



ประกาศคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรร
เรื่อง ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบคัดเลือกเป็นพนักงานจ้าง

ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลไกรโน เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกเพื่อสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๑ รับสมัครสอบคัดเลือกเพื่อสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง จำนวน ๓ อัตรา ได้แก่ ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ จำนวน ๑ อัตรา และประเภทพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป จำนวน ๒ อัตรา โดยดำเนินการรับสมัครเมื่อวันที่ ๔ - ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๑ นั้น

บัดนี้การรับสมัครสอบคัดเลือกเพื่อสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างได้เสร็จสิ้นลงแล้ว องค์การบริหารส่วนตำบลไกรโน ได้รับสมัครและตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครเข้าสอบคัดเลือกเพื่อจ้างเป็นพนักงานจ้าง จึงให้ผู้มีสิทธิเข้าสอบคัดเลือกภาคความรู้ความสามารถทั่วไป ภาคความสามารถหรือทักษะเฉพาะ และภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) ตามกำหนดวัน เวลา และสถานที่สอบ ดังต่อไปนี้

๑. ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ

ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์

- ไม่มีผู้สมัครสอบ

๒. ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป

ตำแหน่ง คนงานทั่วไป

วันที่สอบ สถานที่สอบ	หมายเลข ประวัติจำสอบ	รายชื่อผู้มีสิทธิสอบ ตำแหน่ง คนงานทั่วไป	วิชาที่สอบ
๑๘ ก.ค. ๒๕๖๑ ณ ห้องประชุมสภา ชั้น ๒ องค์การบริหารส่วน ตำบลไกรโน	๒-๐๐๑ ๒-๐๐๒ ๒-๐๐๓	๑. นายวิศรุต เนียมแก้ว ๒. นายชัชวาล อินสอน ๓. น.ส.เบญจวรรณ นิ่มนวล	๑. ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๐.๐๐ น. ๒. ภาคความสามารถหรือทักษะเฉพาะ (ภาคปฏิบัติ) เวลา ๑๐.๓๐-๑๒.๐๐ น. ๓. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) เวลา ๑๓.๐๐ น. เป็นต้นไป

ระเบียบเกี่ยวกับการสอบ

๑. การสอบคัดเลือกจะใช้วิธีการสอบตามที่ระบุในวิชาที่สอบของแต่ละตำแหน่ง

๒. ให้ผู้เข้าสอบปฏิบัติตามระเบียบนี้ ดังนี้

๒.๑ แต่งกายให้สุภาพเรียบร้อยตามประเพณีนิยม กล่าวคือ สุภาพบุรุษ สวมกางเกง โดยสอดชายเสื้อไว้ในกางเกง สวมรองเท้าหุ้มส้น สุภาพสตรี สวมเสื้อ กระโปรง สวมรองเท้าหุ้มส้น ประพฤติตนเป็นสุภาพชน

๒.๒ เป็นหน้าที่ของผู้เข้าสอบต้องทราบวัน เวลา สถานที่สอบ และห้องสอบ

๒.๓ ต้องนำบัตรประจำตัวสอบและบัตรประจำตัวประชาชนไปในวันสอบทุกครั้งเพื่อใช้
แสดงคู่กัน

๒.๔ การสอบข้อเขียน และสอบสัมภาษณ์

๒.๔.๑ ไปถึงสถานที่สอบตามเวลาที่กำหนดไว้ ผู้ใดไปถึงสถานที่สอบภายหลังที่
การสอบได้ดำเนินไปแล้วเกินกว่า ๓๐ นาที เจ้าหน้าที่คุมสอบหรือหัวหน้าห้องสอบจะตัดสิทธิไม่ให้เข้าสอบก็ได้

๒.๔.๒ ต้องเชื่อฟังและปฏิบัติตามคำสั่ง และคำแนะนำของกรรมการหรือเจ้าหน้าที่
ดำเนินการสอบโดยเคร่งครัด

๒.๔.๓ ต้องเข้าสอบกับกรรมการตามที่เจ้าหน้าที่ดำเนินการสอบกำหนดให้เท่านั้น

๒.๔.๔ ห้ามนำตำรา หนังสือ เครื่องมือ อุปกรณ์สื่อสาร และอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์
ทุกชนิดเข้าไปในห้องสอบ

๒.๔.๕ ห้ามลุกจากห้องสอบจนกว่าจะหมดเวลาทำตอบ เมื่อหมดเวลาเจ้าหน้าที่คุมสอบ
สั่งให้หยุดทำข้อสอบจะต้องหยุดทำข้อสอบทันที ห้ามผู้เข้าสอบลุกจากที่นั่งไปส่งกระดาษคำตอบ ให้นั่งรอ
เจ้าหน้าที่คุมสอบ

๒.๔.๖ ผู้ใดไม่ปฏิบัติตามระเบียบและวิธีการสอบนี้ อาจไม่ได้รับอนุญาตให้เข้าสอบ

๒.๔.๗ ในการสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) ให้ปฏิบัติตามข้อ ๒

หมายเหตุ* ให้ผู้เข้าสอบเตรียมชุดและรองเท้ามาเปลี่ยนสำหรับการสอบภาคปฏิบัติด้วย

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ เดือนกรกฎาคม พ.ศ.๒๕๖๑



(นายมนัส คงประจักษ์)

ประธานกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรร

ผนวก ก

แนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลไกรโน เรื่อง ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบคัดเลือกเป็นพนักงานจ้างฯ

พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป

หลักสูตรและวิธีการสอบคัดเลือก แบ่งออกเป็น ๓ ภาค คือ

ก) ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ทดสอบความรู้ความสามารถด้วยวิธีสอบข้อเขียน ดังต่อไปนี้ โดยคำนึงถึงระดับความรู้และความสามารถที่ต้องการของตำแหน่ง

(๑) พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และแก้ไขเพิ่มเติม

(๒) มีความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับเหตุการณ์ปัจจุบันในด้านการเมือง เศรษฐกิจและสังคม โดยเฉพาะอย่างยิ่งของประเทศไทย

(๓) ภาษาไทย

ข) ภาคความสามารถหรือทักษะเฉพาะ (ภาคปฏิบัติ) (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ทดสอบความรู้ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่โดยเฉพาะ ตามที่ระบุไว้ในคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งโดยวิธีทดสอบตัวอย่างงาน

ค) ทดสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ให้ประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน และพฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้เข้าสอบ และจากการสัมภาษณ์ ทั้งนี้อาจใช้วิธีอื่นใดเพิ่มเติมอีกก็ได้ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่างๆ เช่น ความรู้ที่ใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบและบุคลิกภาพอย่างอื่น เป็นต้น